Un destino de gloria como locador

Si tu suerte te premió con un **contrato de locación de servicios**, seguramente habrás pasado por algunas de estas gratas experiencias:

- Tenés que inscribirte y pagar $150 entre **ingresos brutos** y **monotributo**. Así te transformás en un **proveedor** de cosas o servicios, como cualquier empresario, haciéndote cargo de tu obra social y jubilación... ¡Y pagar por tus "ganancias"!

- Pagar el **sellado** del contrato. (¡conseguíte un préstamo a 90 días para poder cobrar tu trabajo!!!)

- Después de firmar y sellar el contrato, aguanta entre **3 y 6 meses** hasta que el cajero municipal te diga ¡¡¡BINGO!!!

- Tu sueldo será **una miseria**: aparte del gran aporte al fisco, vas a poner para viáticos, fotocopias, afiches, marcadores, papel de todo tipo y forma, cartuchera equipada, protector solar, tarjeta de teléfono y colectivo, comida y equipo de mate, botas de lluvia si salís a terreno, y, luego, refrianex... sin olvidar la contención psicológica que necesitás para ser un MR...

- Y **vacaciones...** 3 o 4 meses. ¡pero **sin sueldo**, contrato o seguridad de volver!

- Cada **finalización de contrato** implica: cruzar los dedos, rogar, gritar, patalear, reunirte con San Cayetano y San Expedito o comerte la angustia hasta que tus jefes definan si sos el afortunado en reiniciar este ciclo perverso.

- Y si no te tocó rearmar el currículum, y años después pasás a **planta transitoria**, el CAZADOR te atrapará cual OCA y volvés a empezar: **te bajan el sueldo, perdés la antigüedad, y ese año ¡no te tomás vacaciones..!**

¡Guay con alzar la voz!

Otra realidad del trabajador precarizado es tener que asumir todo esto sin decir ni mú!, porque claro, uno firma un contrato aceptando las condiciones... por lo que sí se te ocurre compartir tus padecimientos con algún compañero y cometer la irreverencia de elevar la voz, podrás o podrán lograr:

- La **crispación total** de tus coordinadores o **superiores,** incluyendo descalificaciones, que te retiren el saludo o combinaciones novedosas según el ingenio del área.

- Formar parte de alguna **lista negra** que te impida la renovación, aumento, ascenso o simple licencia por examen.

- Que te **presionen** psicológica o moralmente con el objetivo estratégico de acorralarte hasta situaciones límite, y debas **renunciar** para preservar tu salud... o tu dignidad.

El anonimato

Si te sentís identificado con esta historia, si querés visibilizar tu situación o la de tus compañeros, para que nuestra acción ayude a cambiar esto:

- Compartí con tus compañeros el periódico, discutilo, pasalo.

- Ingresá al blog y dejá tus comentarios, experiencias, denuncias o ampliá la información.

www.precarizados-mr.blogspot.com

Cuando participes del blog **evitá indicar tus datos personales**, pero no dejés de mencionar a qué área o programa pertenecés; si sos víctima de una locación o pasantía; el monto de tu remuneración y cualquier otro dato que consideres relevante. **Participá de la construcción del próximo número...**



Periódico de socialización, denuncia y acción coordinada

número uno - diciembre de 2007
precarizados_mr@yahoo.com.ar

¿Qué buscamos?

Hacer visible la **precarización laboral** que debemos afrontar, siendo concientes que:

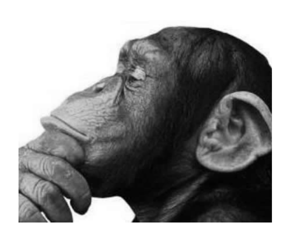
- El mercado de trabajo actual condiciona nuestra inserción laboral, **obligándonos a aceptar** estas modalidades de contratación: pasantías, contratos de locación de servicios, honorarios o planta transitoria;

- Ello implica **un claro fraude**, puesto que se intentan tapar verdaderas relaciones de empleo público.

- Se hallan **vedados los mecanismos legales de reclamos**, siendo impracticable el derecho individual y/o colectivo del trabajo, colocándonos, de esta manera, en una situación de total **desprotección estatal**.

¿Quiénes somos?

Un colectivo de **trabajadores** que realiza tareas en diversas **áreas** y **programas** de la Municipalidad de Rosario.



La gran contradicción, ¿o la gran estafa?

Por esto, creemos necesario **generar herramientas que potencien la lucha colectiva**, para desentrañar y revertir esta situación, a la vez de interpelar a quienes dicen... Considerarse SOCIALISTAS y hacer de la PRECARIZACIÓN LABORAL una POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO.

¿Cómo participar?

Sabemos que reunirse para **problematizar y discutir nuestra situación laboral**, es visto por el **municipio** como **un acto impío, desleal, sin justificativo**. De esta forma nos privan del derecho de todo trabajador de agruparse libremente y reclamar por mejoras en sus condiciones de trabajo y modalidades de contratación.
Este periódico y el blog, surgen como **espacios de socialización y de denuncia**, contra de la sistematización del silencio, de la tiranía del mercado, del sometimiento por necesidad y su naturalización...

www.precarizados-mr.blogspot.com

Desde hace varios años, la **Municipalidad de Rosario** ha puesto en marcha diversos programas avocados a paliar la **situación social**, producto del colapso que nuestro país viene atravesando en las últimas décadas.
Dicen tener como objetivos la **inclusión e integración** de los diferentes sectores de la sociedad, proponiendo la descentralización y la participación ciudadana como elementos esenciales para una nueva política del espacio público.
Publicita reiteradamente basarse en la **promoción del desarrollo integral de la persona** en todos sus aspectos, la participación igualitaria de los miembros en el trabajo, la propiedad, la gestión y la distribución de ganancias.
Manifiesta buscar la constitución de una nueva **ciudadanía** con ejercicio pleno de **derechos**, propiciando su influencia social como **grupo de opinión** y su capacidad creativa para profundizar los **cambios en la sociedad**.

Hasta ahí, todos de acuerdo... La contradicción se evidencia en el hecho que estos programas funcionan, avanzan y se desarrollan gracias a la tarea cotidiana de **cientos de trabajadores que no son reconocidos como tales**, siendo explotados por un Estado que se expandió convirtiendo la precariedad en política pública de empleo.

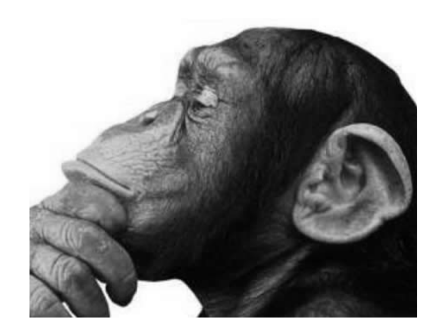
¿Grave, no? Lo peor es que no pasa con dos o tres trabajadores. En la otra página una pequeña muestra del área que más ha crecido en la última gestión....

Los precarizados: ¿un efecto colateral?

Ser empleado por la Municipalidad de Rosario para cumplir funciones en estos programas, implica **aceptar convertirse en pasante o locador de servicios**, ni hablar de empleado público. Pero... ¿por qué? **¿Será que el socialismo ha concluido que algunas cosas de los 90 no son tan malas como dicen...?**
Porque una práctica fomentada por el Estado de esos años, alineada con el **predominio ideológico del neoliberalismo**, consistió en ir sustituyendo el derecho laboral por el derecho mercantil: las pasantías, contratos de locación de servicios u otros de índole mercantil, son herramientas esenciales de la flexibilización laboral. **El trabajo desaparece como eje de intercambio, y nuestros conocimientos, habilidades y experiencias son catalogadas como cosas o servicios...**
De esta forma, se quita del medio al derecho del trabajo y su principio fundamental, **regular las desiguales posiciones de negociación que asumen las partes, imponiendo fraudulentamente la idea de que entablamos relaciones entre pares...**
¿Para qué? para reducir costos laborales, a la vez de flexibilizar la entrada y salida de trabajadores; pero básicamente, para **disciplinar**... ¿a qué te suena?...

¡No todo es plata!

Un **trabajador precarizado** no sólo debe aceptar dócilmente esta evolución natural de las cosas, también debe tapar los agujeros que el municipio olvida, especializándose en atar todo con alambre, dando la cara en la cotidianeidad de los programas, con cada ciudadano que espera respuesta. Incluso podés llegar a hacerlo en algún desastre climático y terminar durmiendo en algún club o batallón.



¡Agradecé que tenés trabajo!

El arte de ser pasante... como tal, seguramente habrás pasado por algo así:

- Si lográs una pasantía, tenés que trabajar 20 horas semanales, incluyendo fines de semana y feriados, para cobrar $ 450.
- Tendrás obra social únicamente si tu convenio es con UNR, sino olvidate. Ni hablar de aportes jubilatorios, aguinaldos, asignaciones por hijo, etc.
- La dinámica que asume la rotación de trabajadores es más alta que la registrada en actividades privadas. (¿mantenés tu currículum actualizado?).
- Te encontrarás realizando tareas que no guardan absoluta relación con los convenios firmados: en lugar de brindarte capacitación y experiencia acordes a tu formación, implicarán una práctica profesional en sí.
- La duración del convenio oscilará el año, siendo escasísimas las posibilidades de renovación. (¿te portaste bien?). Ni hablar de cambiar la modalidad de contratación. (¡¡¡por un contrato de locación de servicios!!!! todo un logro para un pasante).
- Cuando tu tiempo se acabe, esperar que la renovación se concrete implicará aguantar entre 3 y 6 meses de demora en el pago.
- Y claro, ni hablar de estabilidad...

Lugar de trabajo	Cantidad de Trabajador@s	Modalidad de contratación	Salarios y carga horaria
Promoción Familiar y Seguimiento (Niñez)	18	Pasantías - Locación de servicios - Honorario	30 horas $1100 a $1600
Agricultura Urbana (Economía Solidaria)	7	Locación de servicios	30 horas $1100 a $1600
Capacitación en Oficios (Juventud)	15	Locación de servicios	30 horas $1200
El Jardín de los Niños (La Ciudad de los Niños)	77	Pasantías con UNR y terciarios Sin contratos - Locación de servicios	20 horas (incluyendo fines de semana y feriados) $450
Emprendimientos Sociales (Economía Solidaria)	39	Pasantías - Locación de servicios - Loc. de servicios alternado (compartido entre varios) - Honorario	30 horas $1100 a $1300
Ludotecas (Niñez)	20	Locación de servicios	12 horas $550
Área de la Mujer	17	Loc. de servicios - Loc. de servicios discontinuos - Loc. de servicios alternado (compartido entre varios) - Remuneración vía Planes Sociales	
Programa Joven	30	Locación de servicios	
Instituto Municipal de Salud Animal	11	Pasantías con UNR	20 horas $450

Usá el foro como medio de expresión, comunicación y denuncia.
Dejá de pelear solo o de aceptar manso el atropello diario.

No permitas que lo habitual se torne natural.